



Resensi Buku



Judul Buku:	: Esensi Kepemimpinan : <i>Empat Kunci untuk Memimpin dengan Penuh Keberhasilan</i>
Judul Asli	: The Esence of Leadership : <i>The Four Keys to Leading Successfully</i>
Penulis	: Edwin A. Locke & Associate
Alih Bahasa	: Aris Ananda
Penerbit	: Mitra Utama, Jakarta
Tahun Terbit	: 2002
Cetakan	: Kedua
Jumlah	: xiii + 146
Halaman	
ISBN	: 979-8046-91-9
Peresensi	: Asep Supriatna (Widyaiswara Madya Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Banten; asupri5673@yahoo.co.id)

Judulnya buku ini cukup menarik perhatian dan mampu membangkitkan keinginan untuk memiliki dan membaca isinya, baik bagi kalangan pelajar, mahasiswa maupun pecinta buku pada umumnya. Tidak kalah pentingnya, bahwa buku yang bagus ini juga sudah dialihbahasakan oleh Aris Ananda, sehingga lebih cepat dan lebih mudah dipahami. Fokus dari buku ini adalah menguraikan tentang empat kunci keberhasilan dalam memimpin.

Intisari dari buku ini menjelaskan bahwa nasib suatu organisasi, sebesar apapun organisasinya berada pada tangan pemimpinnya. Buku ini juga memberikan tambahan wawasan yang mungkin selama ini kita abaikan, setidaknya mengulas esensi kepemimpinan yang diterapkan sejak jaman kerajaan Firaun hingga dewasa ini, namun ditegaskan pula bahwa studi-studi kepemimpinan secara sistematis baru ditanangani secara serius pada awal abad 19.

Buku ini membahas tentang konsepsi kepemimpinan, motif dan bakat kepemimpinan, keahlian dan kemampuan dalam memimpin, perumusan dan implementasi visi kepemimpinan hingga studi kasus tentang kepemimpinan. Hanya pemimpin yang efektiflah yang bias membangun keberhasilan suatu organisasi.

Pada halaman depan dari buku ini terbaca sebuah penekanan dari isi buku ini yang mengerucut pada empat kunci yang harus dikuasai untuk memimpin dengan penuh keberhasilan. Empat kunci yang dimaksud Antara lain meliputi :

1. Keteladanan pimpinan perlu ditumbuhkan dan dikembangkan terutama dalam hal motif, dan bakat memimpin;
2. Kemampuan kognitif secara umum, pengetahuan tentang organisasi serta keahlian dalam memimpin;
3. Perumusan visi yang spesifik dengan komitmen pada kualitas, serta dikomunikasikan kepada seluruh pegawai.
4. Mengimplementasikan visi tersebut dengan menerapkan nilai-nilai keteladanan, disiplin, pengawasan yang ketat, penerapan reward dan punishment, penyebarluasan informasi secara menyeluruh, membangun tim yang efektif serta mendorong perubahan melalui pengembangan inovasi dan pengambilan resiko.

Ringkasnya, buku ini menyajikan model kepemimpinan yang didasarkan atas keberhasilan para pemimpin di dunia, Edwin A. Locke meramunya dan menjadikannya sebagai prototype kepemimpinan yang efektif dan pantas untuk ditiru oleh siapa saja.

Edwin A. Locke merupakan ketua jurusan manajemen dan organisasi pada *College of Business* di Universitas of Maryland, buku yang telah ditulisnya lebih dari 140 judul buku, beberapa makalah juga artikel, sehingga tentunya menjadi pertimbangan tersendiri bagi para penggemar buku untuk memiliki buku ini dan mengupasnya hingga tuntas.