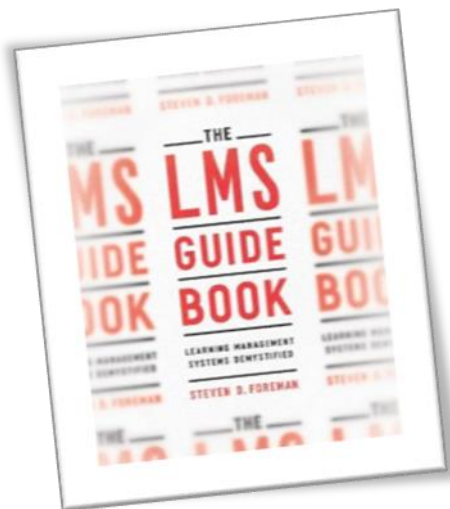




Resensi Buku



Judul Buku	The LMS Guidebook : Learning Management System Demystified
Penulis	: Steven D. Foreman
Penerbit	: Association for Talent Development (ATD) Press
Tahun Terbit	: 2018
Cetakan	: 1 (pertama)
Jumlah Halaman	: 237
ISBN	: 9781607283096
Peresensi	: Mochamad Fatwadi, S.T., M.T., M.Sc. (Widyaiswara Madya BKPSDM Kota Tangerang.twitter/IG : @mochamadfatwadi)

Seiring dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan pengembangan sumberdaya manusia yang makin meningkat saat ini, model pembelajaran e-learning menjadi salah satu pilihan yang digunakan oleh banyak lembaga pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia. Hal ini didasarkan pada keyakinan bahwa model pembelajaran e-learning memberikan banyak keunggulan antara lain fleksibilitas waktu pelatihan, kemudahan dan keluasaan akses terhadap pelatihan, kemudahan mengelola kegiatan pelatihan serta efisiensi biaya dibandingkan dengan pelatihan model klasikal.

Namun demikian, penerapan model pembelajaran e-learning ini tentu juga memberikan tantangan tersendiri. Banyak hal yang perlu dipertimbangkan dalam penerapan model pembelajaran ini, dan tentunya tidak hanya berputar dalam hal teknologi dan biayanya saja namun juga penyiapan para penggunanya dalam mengimplementasikan e-learning ini.

Jika dilihat secara umum, tantangan penerapan e-learning ini ada pada area penyiapan materi pelatihan (*content*) yang sesuai/kompatibel serta pengembangan suatu wadah yang digunakan sebagai sarana pengelolaan pelatihan tersebut, Wadah ini dapat membantu lembaga dalam pengelolaan jadwal pelatihan, pengelolaan materi pelatihan, pengelolaan peserta pelatihan, pengendalian jalannya pelatihan secara digital serta menyusun laporan tentang aktivitas dan hasil pelatihan. Selain itu, wadah ini dapat pula dijadikan sebagai sarana interaksi antar peserta pelatihan, pengajar dan juga penyelenggara pelatihan, baik secara langsung (*synchronous*) maupun secara tidak langsung (*asynchronous*) berupa akses terhadap materi pelatihan, fasilitasi tatap muka virtual, mengunggah penugasan/latihan, dll. Wadah inilah yang dikenal sebagai *Learning Management System (LMS)*.

Terkait khusus dengan penyiapan LMS ini, terdapat tantangan dalam proses memilih, mengoperasikan dan mengembangkan teknologi LMS yang tepat guna dan berdaya guna. Hal ini

tentu sangat terkait dengan keberadaan LMS yang tidak hanya akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan pada saat ini saja namun juga untuk kebutuhan di waktu yang akan datang. Dalam konteks ini, tentunya kesesuaian LMS dengan strategi pembelajaran dan budaya pembelajaran di organisasi menjadi hal penting untuk secara menerus dijaga karena tentu pemanfaatan LMS ini akan memberikan perubahan dalam strategi, cara dan budaya belajar di organisasi. Untuk menjawab tantangan tersebutlah buku ini hadir.

Buku ini menawarkan penjelasan yang mudah dipahami terkait dengan penerapan dan pengembangan LMS untuk organisasi. Banyak hal yang dibahas dalam buku ini sangat relevan untuk menjawab tantangan-tantangan terkait dengan implementasi LMS. Tentunya pengetahuan yang didapat dari buku ini akan memudahkan para pihak terkait untuk memilih, menerapkan, mengelola dan mengembangkan LMS di organisasinya. Buku ini secara umum menguraikan tentang bagaimana memahami LMS, memilih teknologi yang tepat, mengoperasikannya, mengelolanya dan mengembangkannya. Uraian dikemas mulai dari yang paling mendasar seperti tentang apa itu LMS, kategori dan fitur apa saja yang sebaiknya digunakan dalam memilih LMS sampai dengan uraian tentang standar apa saja yang digunakan untuk mengoperasikan dan mengintegrasikan LMS dengan sistem yang mungkin sudah ada di organisasi serta bagaimana migrasi data dari sistem tanpa LMS menjadi sistem dengan LMS.

Pembahasan dalam buku ini dibagi ke dalam 3 (tiga) bagian besar. Bagian pertama membahas tentang konsep dasar LMS yang meliputi pengertian, jenis dan fungsi LMS serta standar dan spesifikasi teknologi yang digunakan dalam suatu LMS. Bagian kedua, membahas tentang bagaimana memilih, mengimplementasi dan mengoperasikan suatu LMS yang meliputi pembahasan tentang memilih LMS yang tepat bagi organisasi, perencanaan implementasi dan konfigurasi LMS, integrasi LMS dengan sistem database yang sudah ada dan penyusunan sistem dan prosedur pemanfaatan LMS dalam rangka memastikan LMS dapat berfungsi dengan baik. Bagian ketiga membahas tentang trend LMS di masa yang akan datang dengan pembahasan kondisi saat ini dan kemungkinan-kemungkinan di masa depan yang akan sangat mempengaruhi pemanfaatan LMS dan bagaimana LMS dapat terus berperan sebagai bagian dari ekosistem pengembangan sumberdaya manusia dan peningkatan kinerja organisasi.

Pengetahuan yang didapat dari buku ini diyakini dapat membantu penyelenggara pelatihan, trainer/fasilitator dan para pengambil kebijakan di lembaga-lembaga pengembangan sumberdaya manusia untuk memilih dengan tepat dan menerapkan dengan benar LMS di organisasinya dalam rangka mendorong pembelajaran model E-learning karena setiap pemilihan dan implementasi LMS adalah unik tergantung dari kebutuhan organisasi. Selanjutnya, untuk para profesional teknologi informasi, buku ini juga memberikan gambaran terkait isu-isu teknis yang perlu dijadikan fokus agar LMS dapat terus berfungsi dengan baik.

Pembahasan substansi di buku ini menjadi menarik karena disediakan banyak gambaran pengalaman dari berbagai lembaga/organisasi baik di sektor publik maupun swasta dalam memilih dan mengimplementasi sekaligus memperbaiki kinerja dan efektifitas dari LMS-nya dalam rangka upaya tercapainya indikator efisien dan efektif dalam penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia. Selain itu, karena cukup banyaknya penggunaan istilah-istilah teknologi informasi (information technology/IT), maka disediakan juga glossary di akhir buku bagi yang tidak banyak mengerti tentang istilah-istilah IT.

Steve Foreman adalah seorang E-learning consultant yang berkecimpung dalam area strategi pembelajaran, teknologi pembelajaran, dan transformasi menuju ekosistem kinerja organisasi berbasis pembelajaran yang salah satunya adalah banyak terkait dengan strategi pemilihan, penerapan dan pengembangan LMS di berbagai organisasi baik sektor swasta dan juga sektor publik.